

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Рочева Константина Васильевича**
на тему: «Формирование эффективной системы материального стимулирования трудового коллектива вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)»

В настоящее время особое внимание уделяется вопросам разработки на основе системного подхода полноценной, эффективной системы материального стимулирования в вузе, что повышает трудовую активность конкретного члена коллектива и повышает конкурентоспособность вуза в целом.

Структура работы традиционна и представлена введением, тремя главами и заключением.

В первой главе представлено краткое описание школ, подходов и методик мотивации труда с указанием их применения в Индексной системе, проведен обзор систем стимулирования труда сотрудников, преподавателей и студентов и нормативной базы по стимулированию в вузе.

Во второй главе приведено описание методик стимулирования, основные свойства, которым удовлетворяет система, разрабатываемая в рамках исследования, указаны применяемые принципы стимулирования, описаны алгоритмы расчета индексов и надбавок, особенности организации сбора данных и реализации системы стимулирования.

В третьей главе отражены результаты анализа данных, собранных Индексной системой стимулирования ППС за 2007-2014 гг. Измерена динамика конкуренции и результативности работы в оцениваемых коллективах, предпринята попытка оценить эффективность работы системы.

Научная новизна заключается в следующем: разработан системный подход к стимулированию вузовского коллектива, предложена методика индексной оценки результатов трудовой деятельности, разработана Индексная система стимулирования ППС, докторов наук, сотрудников вуза, не занятых в образовательном процессе.

Представляет интерес методика количественной оценки интенсивности конкуренции и результаты измерения уровня конкуренции среди ППС, студентов и сотрудников вуза, а также изменение результативности их труда под действием эффективной системы стимулирования.

Особое внимание в автореферате уделено апробации разработанной системы стимулирования и социолого-статистического анализа поведения трудового и студенческого коллективов, выявлению особенностей ее воздействия на эти коллективы и определению основных направлений дальнейшего совершенствования системы.

Вместе с тем, в работе не указано применима ли индексная система стимулирования в целом как основа эффективного контракта. Однако,

указанный недостаток не снижает значимости выполненной работы.

Автореферат и научные публикации автора позволяют сделать вывод, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным самостоятельно на высоком научном уровне. Работа соответствует классификационным признакам диссертации, определяющим характер результатов кандидатской диссертационной работы. Диссертационная работа отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК России, а ее автор Рочев К.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством Экономика труда»).

Зав. кафедрой «Экономика
отраслевых производств» Сыктывкарского
лесного института (филиала) федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»
к.э.н., доцент

Левина Ирина Викторовна

167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Ленина, д.39.
Тел.8 (8212) 24-56-87
E-mail: ilevina@sfi.komi.com

Сыктывкарский лесной институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Санкт-Петербургский
государственный лесотехнический университет
имени С. М. Кирова»

подпись Ирина Викторовна Левина удостоверение
Начальник ОК Ирина Викторовна Левина

№ 25 от 20.05.15 г.